

OCHRANA OZNAMOVATELE - WHISTLEBLOWING

PI-VF 04/2023

Úvodní ustanovení

Účel a cíl

Rozsah platnosti

Odpovědnost

Pojmy a zkratky

Popis a postup

1. Obecná ustanovení
2. Oznámení
3. Ochrana osobních údajů
4. Postup podání oznámení
5. Přijetí vhodných opatření
6. Oznámení ministerstvu /uveřejnění
7. Přestupky oznamovatele

Související dokumentace

Záznamy systému jakosti

Závěrečné ustanovení

Přílohy

Příloha č. 1- Oznámení

Příloha č. 2 - Odvetná opatření

Příloha č. 3 - Určení a pověření příslušné osoby

Příloha č. 4 – Záznam o poučení příslušné osoby

Příloha č. 5 – Formulář pro oznámení protiprávního jednání – Whistleblowing

Příloha č. 6 – Manuál pro zaměstnance

Zpracoval:	Gabriela Grossmannová	Datum: 01. 11. 2023	
Přezkoumal za QMS:	Gabriela Grossmannová	Datum: 01. 11. 2023	
Schválil:	Mgr. Michael Kretek	Datum: 02. 11. 2023	

Úvodní ustanovení:

Tato směrnice stanoví, jakým způsobem společnost podporuje každého, aby měl reálnou možnost bezpečně reportovat své podezření týkající se protiprávního jednání, aby věděl, na koho se obrátit, jakým způsobem oznámení učinit a za jakých podmínek mu bude poskytnuta zákonná ochrana.

Účel a cíl

Tento předpis je vydán na základě zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů („Zákon“). Tento vnitřní předpis upravující podmínky ochrany oznamovatele a zavedení vnitřního oznamovacího systému u povinného subjektu, tzv. **WHISTLEBLOWING**.

Cílem je ochránit identitu oznamovatele v případě podání oznámení v rámci vnitřního oznamovacího systému (příslušné osobě) a takového oznamovatele za podání oznámení nevystavit odvetnému opatření, zároveň ale přijmout v případě důvodného oznámení vhodná opatření k nápravě.

Společnost důrazně doporučuje, abyste se ozvali, pokud máte podezření nebo jste svědky znepokojivých záležitostí postupy doporučenými v této instrukci. Budeme brát všechna Vaše oznámení vážně. Pokud učiníte oznámení v souladu s touto instrukcí máme povinnost nezveřejnit Vaši identitu (ledaže toto vyžaduje nebo povoluje Zákon) a zabránit tomu, abyste byli vystaveni Odvetným opatřením.

Rozsah platnosti:

Optys, spol. s r. o. se sídlem U Sušárny 301, 747 56 Dolní Životice, IČO: 42869048, zapsána v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 1915 („**Povinný subjekt**“)

Odpovědnost

Tato PI je závazná pro všechny zaměstnance společnosti OPTYS, spol. s ro.

Pojmy a zkratky:

PI – pracovní instrukce

Pro účely této PI jsou v souladu se Zákonem zavedeny následující pojmy:

Vnitřní oznamovací systém	Vnitřní oznamovací systém představuje nástroj pro přijímání a vyřizování oznámení, ochranu oznamovatele (zejména jeho totožnosti) a dalších osob a informací uvedených v oznámení a komunikaci s oznamovatelem („ VOS “).
Oznámení	Obsahuje informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u Povinného subjektu. Co se rozumí protiprávním jednáním je uvedeno v Příloze č. 1 této PI („ Oznámení “).
Oznamovatel	- zaměstnanec či jiný pracovník Povinného subjektu, a to i bývalý; - osoba samostatně výdělečně činná spolupracující s Povinným subjektem - společník Povinného subjektu a osoba vykonávající funkci ve statutárním, řídicím nebo dozorčím orgánu Povinného subjektu

- dobrovolný pracovník, odborný praktikant, stážista Povinného subjektu
- osoba vykonávající práva a povinnosti vyplývající ze smluv, jejichž předmětem plnění je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění pro Povinný subjekt
- uchazeči o některou z výše uvedených prací nebo jinou obdobnou činnost v Povinném subjektu, jestliže získali informace o protiprávním jednání během přijímacího řízení či před smluvních jednání.

Oznamovatelem nemůže být zákazník nebo klient Povinného subjektu. Stížnosti klientů a zákazníků řeší obchodní oddělení.

Odvetné opatření	Jednání nebo opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností Oznamovatele, které bylo vyvoláno učiněným Oznámením a které Oznamovateli může způsobit újmu. Seznam možných odvetných opatření je Přílohou č. 2 této PI
Pověřená třetí osoba	Zaměstnavatel, jako Povinný subjekt tímto sděluje, že osobou pověřenou vedením Vnitřního oznamovacího systému je Příslušná osoba.
Příslušná osoba	Zaměstnavatel, jako Povinný subjekt tímto sděluje, že příslušnou osobou je: jméno Příslušné osoby: Gabriela Grossmannová tel. číslo Příslušné osoby: 553 777 300 e-mail Příslušné osoby: whistleblowing@optys.cz adresa Příslušné osoby: U Sušárny 301 747 56 Dolní Životice
Schránka whistleblowingu	Zaměstnavatel, jako Povinný subjekt pro účely podávání písemných Oznámení zřídil fyzickou schránku, která je umístěna v chodbě u svačinového automatu

Popis, postup

1. Obecná ustanovení

Tato PI zavádí vnitřní oznamovací systém u Povinného subjektu dle Zákona.

Cílem PI je umožnit oznamovatelům bezpečně podat oznámení týkající se Povinného subjektu v rámci vnitřního oznamovacího systému (a případných externích mechanismů) a následně oznamovatele ochránit před případnými odvetnými opatřeními.

2. Oznámení

2.1 Oznamovatel je oprávněn podat oznámení Příslušné osobě prostřednictvím VOS zřízeného Povinným subjektem, a to písemně a/nebo ústně.

2.2 Oznámení obsahuje následující údaje – jméno, příjmení a datum narození nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele. To neplatí, pokud je totožnost Oznamovatele Příslušné osobě známa. Dále pak:

- podrobný popis údajného protiprávního jednání,
- dobu nebo období, během kterého k jednání došlo,
- přesné místo (pobočka, sídlo, adresa, město, stát), kde k údajnému porušení došlo,
- identifikace osob včetně jejich pracovního zařazení, popř. organizací, které jsou podle Oznamovatele do jednání zapojené a identifikace osob včetně jejich pracovního zařazení, o kterých má Oznamovatel důvodné podezření, že o jednání ví
- jak se Oznamovatel o jednání dozvěděl
- identifikace osob, včetně jejich pracovního zařazení, a organizace, které oznamovatel o jednání již informoval
- informace nebo dokumenty, které by mohly prokázat údajné protiprávní jednání.

2.3 V případě podání Oznámení prostřednictvím VOS dochází k ochraně oznamovatele a jeho totožnosti. Totožnost oznamovatele, pokud k jejímu poskytnutí nedá písemný souhlas, je známa jen Příslušné osobě.

2.4. Totožnost Oznamovatele může být sdělena Příslušnou osobou příslušným orgánům veřejné moci, pokud má Příslušná osoba tuto povinnost.

2.5 Písemné oznámení je možné učinit prostřednictvím následujících VOS:

- a. prostřednictvím elektronické komunikace (na e-mail Příslušné osoby) Příslušné osobě;
- b. odesláním prostřednictvím poskytovatele poštovních služeb na adresu Příslušné osoby k rukám Příslušné osoby;
- c. vhozením do schránky zřízené zaměstnavatelem, jako Povinnou osobou.

2.6 Ústně je možné oznámení učinit prostřednictvím tel. čísla Příslušné osoby, a to každý pracovní den v době od 8:00 hod. do 14:00 hod v českém jazyce. Z telefonického hovoru vytvoří důvěrník s Vaším souhlasem zápis/přepis, který bude podkladem pro řešení podání.

2.7 Požádá-li o to Oznamovatel, je Příslušná osoba povinna Oznámení přijmout v rámci VOS osobně v přiměřené lhůtě, nejdéle však do 14 dnů. Za účelem sjednání schůzky pro osobní přijetí Oznámení, kontaktuje Oznamovatel Příslušnou osobu na tel. čísle Příslušné osoby.

2.8 O ústním Oznámení pořídí Příslušná osoba, pokud s tím Oznamovatel souhlasí, zvukovou nahrávku nebo jeho přepis. Příslušná osoba umožní Oznamovateli, aby se k záznamu vyjádřil. Případné vyjádření Oznamovatele k záznamu bude součástí záznamu.

2.9 Oznamovatel není oprávněn podat oznámení anonymně.

3. Ochrana osobních údajů

3.1 Osobní údaje Oznamovatele budou zpracovány v souladu s právními předpisy v oblasti ochrany osobních údajů. Nepodstatné údaje nebudou shromažďovány a pokud budou získány, budou bez zbytečného odkladu vymazány.

3.2 O přijatých oznámeních je vedena evidence v rozsahu:

- a. datum přijetí oznámení
- b. jméno, příjmení, datum narození a kontaktní adresa Oznamovatele, jsou-li tyto údaje známy
- c. shrnutí obsahu Oznámení a identifikace osoby, proti které oznámení směřovalo, jeli totožnost známa
- d. datum ukončení posouzení důvodnosti Oznámení nebo posouzení Oznámení příslušnou osobou a výsledek posouzení.

3.3 Obdržená Oznámení se uchovává v souladu se Zákonem po dobu 5 let od jejich přijetí.

3.4 Do evidence má přístup v případě Oznámení podaných prostřednictvím VOS pouze Příslušná osoba.

4. Postup po podání oznámení

4.1 O přijetí Oznámení vyrozumí Příslušná osoba písemně Oznamovatele do **7 dnů** od přijetí Oznámení.

4.2 Příslušná osoba posoudí důvodnost Oznámení a písemně vyrozumí Oznamovatele o výsledcích posouzení do **30 dnů** ode dne přijetí Oznámení. Lhůta pro vyrozumění může být v případech skutkově nebo právně složitých prodloužena, a to až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát.

4.3 O přijetí oznámení a o prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je příslušná osoba povinna Oznamovatele písemně vyrozumět, ledaže Oznamovatel požádá, že nechce být vyrozuměn nebo je zřejmé, že by vyrozumění mohlo prozradit totožnost Oznamovatele.

4.4 Pokud Příslušná osoba shledá, že je Oznámení:

a. důvodné – navrhne Povinnému subjektu opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu;

b. nedůvodné – bez zbytečného odkladu vyrozumí písemně Oznamovatele o tom, že neshledala na základě skutečností jí známých a uvedených v Oznámení podezření ze spáchání protiprávního jednání, nebo shledala, že Oznámení je založeno na nepravdivých informacích a zároveň poučí Oznamovatele o právu podat oznámení u orgánu veřejné moci.

5. Přijetí vhodných opatření

5.1 V případě shledání důvodnosti Oznámení navrhne Příslušná osoba Povinnému subjektu vhodná opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu, která Povinná osoba přijme, případně přijme i jiná vhodná opatření.

5.2 O přijatých opatřeních Povinný subjekt neprodleně vyrozumí Příslušnou osobu, která o nich bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí Oznamovatele, ledaže Oznamovatel požádá, že nechce být vyrozuměn nebo by vyrozumění mohlo prozradit totožnost Oznamovatele.

6. Oznámení ministerstvu / uveřejnění

6.1 Oznamovatel může rovněž učinit Oznámení u Ministerstva spravedlnosti („**Ministerstvo**“).

6.2 Oznamovatel může také Oznámení uveřejnit, za předpokladu, že:

a. podal Oznámení prostřednictvím VOS a současně Ministerstvu nebo pouze Ministerstvu a ve stanovených lhůtách nedošlo k přijetí vhodného opatření, zejména Příslušná osoba neposoudila důvodnost oznámení, Příslušný subjekt nepřijal k přejetí nebo nápravě protiprávního stavu jiné vhodné opatření nebo zaměstnanec Ministerstva neposoudil oznámení;

b. má oprávněný důvod se domnívat, že protiprávní jednání uvedené v oznámení může vést k bezprostřednímu nebo zjevnému ohrožení vnitřního pořádku nebo bezpečnosti, života nebo zdraví, životního prostředí nebo jiného veřejného zájmu nebo ke vzniku nenapravitelné újmy;

c. má oprávněný důvod se domnívat, že v případě podání oznámení Ministerstvu existuje vzhledem k okolnostem případu zvýšené riziko vystavení Odvetným opatřením.

7. Přestupky oznamovatele

Za vědomě nepravdivé oznámení hrozí Oznamovateli pokuta až ve výši 50.000 Kč.

Související dokumentace:

Příloha č. 1 – Protiprávní jednání

Příloha č. 2 – Odvetná opatření

Příloha č. 3 – Určení a pověření příslušné osoby

Příloha č. 4 – Záznam o poučení příslušné osoby

Příloha č. 5 – Formulář pro oznámení protiprávního jednání – Whistleblowing

Zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů

Záznamy systému jakosti:

Schvalovací protokol

Rozdělovník

Závěrečná ustanovení

Tato PI je závazná pro všechny Oznamovatele a je přístupná na intranetových stránkách Povinného subjektu, kde se s ní mohou Oznamovatelé seznámit. Tato PI je rovněž přístupná na internetových stránkách Povinného subjektu/intranetu – www.tiskarnaoptys.cz.

Tento předpis vstupuje v platnost a účinnost dnem 15.12.2023.

Ustanovení tohoto předpisu jsou platná a účinná až do doby vydání nové Směrnice upravující materií Zákona, tj. whistleblowing.

Tento výtisk nebo kopie nepodléhá aktualizaci a má jen informativní charakter. Platná verze dokumentu je dostupná v informačním systému INTRANET nebo u ZPJ

Příloha č. 1**PROTIPRÁVNÍ JEDNÁNÍ**

Za protiprávní jednání, o kterém je možno učinit Oznámení, se považuje jednání, které:

- má znaky trestného činu;
- má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100.000 Kč;
- porušuje Zákon;
- porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti:
 - finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních produktů a finančních trhů;
 - daně z příjmu právnických osob;
 - předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu;
 - ochrany spotřebitele;
 - souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti;
 - bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích;
 - ochrany životního prostředí;
 - bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví;
 - radiační ochrany a jaderné bezpečnosti;
 - hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek;
 - ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví;
 - ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů;
 - ochrany finančních zájmů Evropské unie;
 - fungování vnitřního trhu, vč. ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

Příloha č. 2**ODVETNÁ OPATŘENÍ**

Odvetnými opatřeními, kterým nelze Oznamovatele v souvislosti s podáním Oznámení vystavit mohou být zejména:

- rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou;
- zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby nebo skončení služebního poměru;
- zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti;
- odvolání z místa vedoucího zaměstnance nebo ze služebního místa představeného;
- uložení kázeňského opatření nebo kázeňského trestu;
- snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku;
- přeložení nebo převedení na jinou práci nebo na jiné služební místo;
- služební hodnocení nebo pracovní posudek;
- neumožnění odborného rozvoje;
- změna pracovní nebo služební doby;
- vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky;
- výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
- zásah do práv na ochranu osobnosti.

Odvetné opatření lze považovat za odvetné v případě, že bylo vyvoláno učiněným Oznámením a může Oznamovateli způsobit újmu. V případě, že Odvetné opatření sice následuje po podání Oznámení, ale není vyvoláno Oznámením a sleduje oprávněný (zákonný) důvod Povinného subjektu, nejedná se o Odvetné opatření.

Ochrana před odvetnými opatřeními náleží i osobě, která oznámení učinila příslušnému orgánu veřejné moci.

Ochrana před odvetnými opatřeními nenáleží osobě, která učinila oznámení, aniž měla oprávněné důvody se domnívat, že se zakládá na pravdivých informacích.

Příloha č. 3**Určení a pověření příslušné osoby dle zákona o ochraně oznamovatelů**

Společnost OPTYS, spol. s.r.o., se sídlem U Sušárny 301, 747 56 dolní Životice, IČO: 42839048, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl C, vložka1915

(„**Povinný subjekt**“)

tímto ve smyslu § 9 zákona č. 171/2003 Sb., o ochraně oznamovatelů („**Zákon o ochraně oznamovatelů**“),

určuje jako příslušnou osobu

Gabriela Grossmannovou, narozenou 08. 05. 1971, personalistku Povinného subjektu („**Příslušná osoba**“) a pověřuje ji k výkonu činností příslušné osoby dle Zákona o ochraně oznamovatelů pro něj, jako Povinný subjekt.

Příslušná osoba prohlašuje, že s určením a pověřením učiněným Povinným subjektem souhlasí a zavazuje se pro něj vykonávat funkci Příslušné osoby ve smyslu Zákona o ochraně oznamovatelů.

Tento dokument je vyhotoven ve dvou (2) stejnopisech, přičemž jeden (1) obdrží Povinný subjekt a jeden (1) Příslušná osoba.

V Dolních Životicích, dne 01. 12. 2023

V Dolních Životicích, dne 01. 12. 2023

Jméno: Mgr. Michael Krettek
Funkce: jednatel

Gabriela Grossmannová

Příloha č. 4

Záznam o poučení příslušné osoby o jejich právech a povinnostech vyplývajících se zákona o ochraně oznamovatelů

Společnost OPTYS, spol. s.r.o., se sídlem U Sušárny 301, 747 56 dolní Životice, IČO: 42839048, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 1915

(„**Povinný subjekt**“)

a

Gabriela Grossmannová, narozena 08. 05. 1971, personalistka Povinného subjektu

(„**Příslušná osoba**“ společně s Povinným subjektem „**Strany**“)

shodně prohlašují, že Příslušná osoba byla ze strany Povinného subjektu poučena o právech a povinnostech, které pro ni vyplývají ze zákona č. 171/2003 Sb., o ochraně oznamovatelů („**Zákon o ochraně oznamovatelů**“), o čemž Strany vyhotovují v souladu s § 9 Zákona o ochraně oznamovatelů tento záznam.

Příslušná osoba prohlašuje, že poučení ze strany Povinného subjektu ve vztahu k Zákonu o ochraně oznamovatelů považuje za dostatečné a na základě tohoto poučení je schopna vykonávat funkci Příslušné osoby pro Povinný subjekt.

Tento záznam je vyhotoven ve dvou (2) stejnopisech, přičemž jeden (1) obdrží Povinný subjekt a jeden (1) Příslušná osoba.

V Dolních Životicích, dne 01. 12. 2023

V Dolních Životicích, dne 01. 12. 2023

Jméno: Mgr. Michael Krettek
Funkce: jednatel

Gabriela Grossmannová

Příloha č. 5

Formulář pro oznamování protiprávního jednání – WHISTLEBLOWING

OZNAMOVATEL:	
jméno, příjmení:	
datum narození:	
e-mail / telefon*:	
Na koho oznámení směřuje*:	
vztah k povinnému subjektu*:	
TEXT OZNÁMENÍ:	

Chci / nechci být vyrozuměn o přijetí oznámení (*nehodící se škrtněte*)

*** nepovinný údaj**

listinné podání označte na obálce jako „whistleblowing – neotvírat“ (text oznámení je určen výhradě do rukou pověřené osoby)

Příloha č. 6

MANUÁL PRO ZAMĚSTNANCE – WHISTLEBLOWING

Základní přehled povinností zaměstnavatele

Vážení zaměstnanci,

u Vašeho zaměstnavatele došlo ke splnění povinností, kterou na něj kladl zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů („**Zákon**“). Z tohoto důvodu byl mj. vydán „vnitřní předpis – pracovní instrukce o ochraně oznamovatele – whistleblowing,“ se kterým jste byli již seznámeni. Chápeme ale, že ne vždy může být zcela jasné, co to znamená pro Vás, jako zaměstnance.

Z tohoto důvodu jsme si pro Vás připravili:

- vzorové oznámení, které můžete využít v případě, že budete chtít podat oznámení (naleznete jej na [intranetu](#), webových stránkách www.tiskarnaoptys.cz společnosti, nebo v kanceláři personalistky v tištěné verzi),
- příklady jednání, které je možné zahrnout do oznámení a které lze (po posouzení všech relevantních skutečností) považovat za možné protiprávní jednání.

Samozřejmě je možné do oznámení zahrnout i jiné skutečnosti, které z Vašeho pohledu budou relevantní a mohly by být považovány za možné protiprávní jednání.

JEDNÁNÍ, které:	PŘÍKLAD
má znaky trestného činu	<ul style="list-style-type: none"> ○ kolega Vám ukradne mobilní telefon ze skříňky ○ kolega Vás napadne a ublíží Vám na zdraví ○ kolega Vám posílá nevyžádané zprávy a následně Vás pronásleduje i po pracovní době ○ kolega bude tvrdit, že jste ukradli jinému kolegovi jeho šperky ○ zjistíte, že zaměstnavatel uvádí nepravdivé informace v žádosti o dotaci ○ zjistíte, že zaměstnavatel neoprávněně nakládá s odpady ○ zjistíte, že zaměstnavatel řádně neodvádí daň
má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100.000 Kč	<ul style="list-style-type: none"> ○ pokud Vám zaměstnavatel nedá pracovní smlouvu písemně ○ pokud Vám zaměstnanec neposkytne mzdu nebo náhradní volno za práci přesčas ○ pokud Vám zaměstnavatel nerozvrhne směny
porušuje Zákon	<ul style="list-style-type: none"> ○ podáte oznámení podle Zákona a zaměstnavatel Vám v daném měsíci bez jiného zjevného důvodu nepřízná měsíční nárokovou složku mzdy (na kterou by Vám jinak vznikl nárok)

	<ul style="list-style-type: none"> ○ ačkoliv podáte oznámení, zaměstnavatel nezajistí, aby bylo posouzeno příslušnou osobou ○ zaměstnavatel neurčí příslušnou osobu, která je pověřená k přijímání a posuzování oznámení
<p>porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů; - daně z příjmu právnických osob; - předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu; - ochrany spotřebitele; - souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti; - bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích; - ochrany životního prostředí; - bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví; - radiační ochrany a jaderné bezpečnosti; - hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek; - ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví; - ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů; - ochrany finančních zájmů Evropské unie; - fungování vnitřního trhu, vč. ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie 	<p><i>V tomto případě se nemusí jednat pouze o trestné činy nebo přestupky, ale i jiná protiprávní jednání spočívající např. v nedodržení zákonné lhůty.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ služební automobily zaměstnavatele nemají platnou STK ○ zaměstnavatel nevede řádně inventarizaci hmotného a nehmotného majetku ○ zaměstnavatel umožňuje legalizaci výnosů z trestné činnosti tím, že pro své obchodní transakce využívá finanční zdroje získané v souvislosti s trestnou činností ○ zaměstnavatel nedodržuje zákonnou lhůtu pro vyřízení reklamace vad učiněné spotřebitelem ○ zaměstnavatel nepředkládá spotřebiteli vzor písemného odstoupení od smlouvy ○ zaměstnavatel na svých webových stránkách nezveřejňuje poučení spotřebitele ○ na pracovišti zaměstnavatele nejsou používány stanovené ochranné pracovní pomůcky ○ zaměstnavatel neprovádí likvidaci odpadu zákonem, předepsaným způsobem ○ zaměstnavatel nečiní přiměřená opatření k ochraně osobních údajů a před jejich únikem

